



ASSEMBLEIA LEGISLATIVA DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE
CONSELHO DE GOVERNANÇA E GESTÃO

- GESTÃO DISCIPLINADA DA EXECUÇÃO DA ESTRATÉGIA DO HORIZONTE 2027.

Local: Sala Deputado Moacir Duarte –ALRN
Data: 31.10.2025

ENCAMINHAMENTOS DA REUNIÃO ANTERIOR

NÚMERO	DESCRIÇÃO	RESPONSÁVEL
1	Aguardar a apresentação do relatório final do GT para estudo técnico opinativo para viabilizar as atualizações no Regimento Interno da casa (Port. 042/2024).	Diretoria Legislativa e Procuradoria Geral
2	Receber a visita de fiscalização dos peritos do Conselho Estadual de Educação para a renovação do credenciamento da Escola da Assembleia.	Escola da Assembleia/RN
3	Disponibilizar a pesquisa de satisfação sobre a comunicação interna para os servidores.	Diretoria de Comunicação Institucional
4	Analisar as alternativas para viabilizar a pesquisa de opinião pública sobre a imagem da Assembleia, considerando a restrição da LDO. Uma possível mudança na LDO pode ser proposta para 2027.	Ouvidoria
5	Buscar um entendimento com o PROCON estadual para realizar ações de fiscalização conjuntas, superando a dificuldade da Assembleia em realizar fiscalizações e aplicar multas.	Diretoria de Políticas Complementares
6	Elaborar um checklist, atualizar o cronograma de atividades e efetivar a publicação do periódico científico da Escola da Assembleia.	Escola da Assembleia/RN

MAPA ESTRATÉGICO HORIZONTE27

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Missão:

Representar a sociedade norte-rio-grandense, legislar em sua defesa e fiscalizar os atos da administração pública.



Visão:

Ser referência na atuação legislativa e fiscalizadora em favor da sociedade potiguar.



Valores:

Ética
Inovação
Compromisso socioambiental
Excelência
Transparência
Profissionalismo
Representatividade

ATUAÇÃO LEGISLATIVA

- 1 – aprimorar a atividade fiscalizadora do legislativo estadual
- 2 – fortalecer a atuação parlamentar a partir de uma produção legislativa de qualidade
- 3 – potencializar a transparência das ações da assembleia legislativa
- 4 – promover os direitos da cidadania, impulsionando a participação da sociedade
- 5 – fortalecer a comunicação com a sociedade

PROCESSOS INTERNOS

- 6 – aprimorar a governança e o alinhamento estratégico entre as áreas da assembleia legislativa
- 7 – elevar o nível de maturidade em governança em tecnologia da informação
- 8 – desenvolver políticas de ESG com foco no desenvolvimento sustentável
- 9 – buscar a excelência nas práticas de gestão

INFRAESTRUTURA

- 10 – modernizar a infraestrutura tecnológica com foco em segurança
- 11 – reestruturar as instalações físicas com foco em inovação



Rio Grande do Norte
Assembleia Legislativa

Plano Estratégico Horizonte 2027

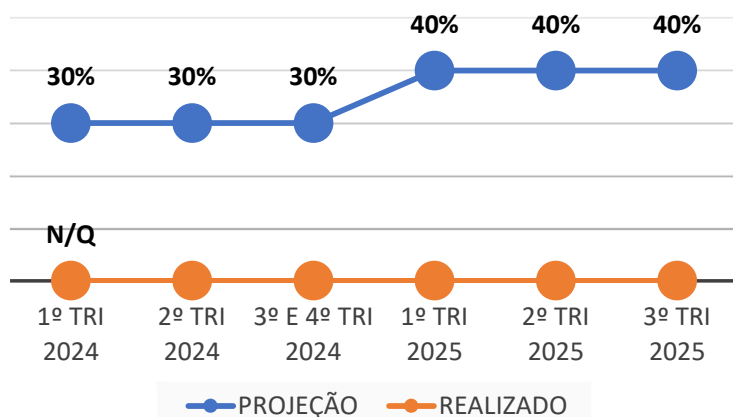
MONITORAMENTO DOS INDICADORES E INICIATIVAS



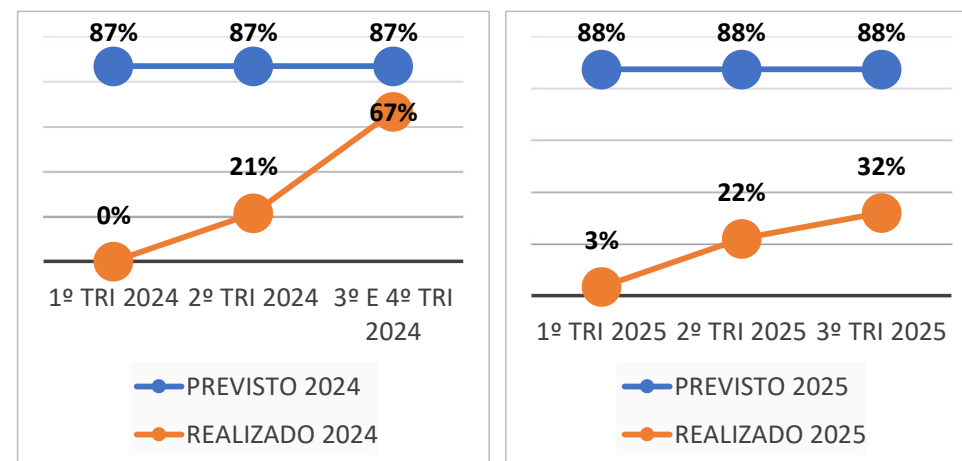
- **PERSPECTIVA – ATUAÇÃO LEGISLATIVA**

MACRODESAFIO 1 – APRIMORAR A ATIVIDADE FISCALIZADORA DO LEGISLATIVO ESTADUAL

Taxa de Execução do Plano Anual de Fiscalização



Taxa de Execução das Emendas Parlamentares



- $TFISC = (AR / AP) \times 100\%$

Onde:

- TFIS - Taxa de Fiscalização
- AR - Ações realizadas
- AP - Ações previstas no período base

- $TEX = (TER / TEA) \times 100\%$

Onde:

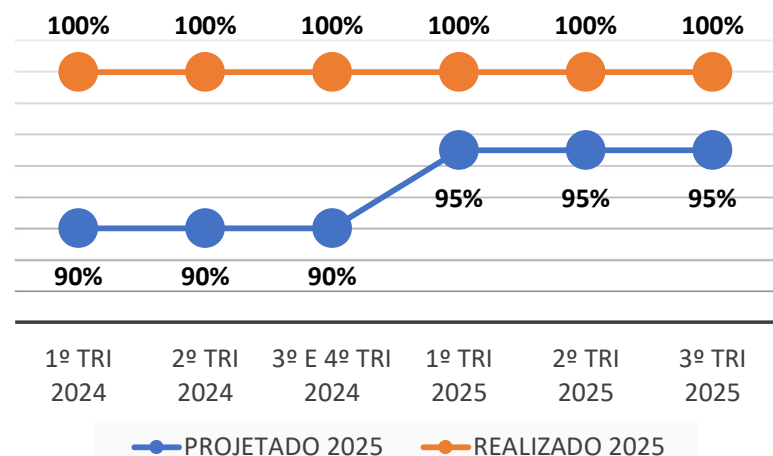
- TEX - Taxa de Execução de Emendas Parlamentares
- TER - Total de Emendas Realizadas no período base
- TEA - Total de Emendas Aprovadas no período base

MACRODESAFIO 1 – APRIMORAR A ATIVIDADE FISCALIZADORA DO LEGISLATIVO ESTADUAL

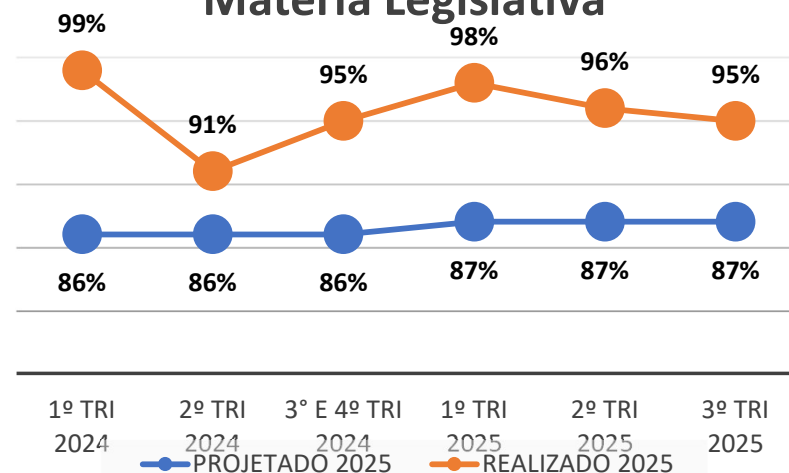
UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Comissão de Finanças e Fiscalização	Elaborar o Plano Anual de Fiscalização	Não iniciado	2024	A elaboração de um plano que preveja, antecipadamente, no início da sessão legislativa, as ações de fiscalização a serem produzidas ao longo do ano é extremamente difícil. Primeiro, porque a indicação/aprovação das áreas de fiscalização dependem do crivo dos Parlamentares. Segundo, a atividade parlamentar estadual é assaz dinâmica, por diversos fatores, incontáveis e/ou imprevisíveis, como pressão popular, arquiteturas políticas, execução orçamentária pelo Executivo, movimentações dos outros Poderes, sindicatos e categorias etc. Por isso, foi proposta e acatada a alteração da iniciativa pela Diretoria da Casa, estando em processo de oficialização na revisão do Planejamento Estratégico.
Comissão de Finanças e Fiscalização	Acompanhamento e execução do Plano Anual de Fiscalização	Não iniciado	2024 2027	Em razão da falta de elaboração do plano e pendência da alteração oficial da iniciativa, tem-se que a meta não foi cumprida. Contudo, a equipe da CFF, com auxílio das demais, vem monitorando e contabilizando as ações de todas as Comissões para, ao final dos períodos apresentá-las à Diretoria de Planejamento Estratégico. Neste terceiro trimestre, temos contabilizadas como de fiscalização: visitas externas, oitivas de autoridades para tratar de denúncias recebidas; audiências públicas para tratar de temas sensíveis e envio de ofícios requisitando informações do Poder Executivo.
Comissão de Finanças e Fiscalização e Diretoria de Gestão Tecnológica	Aperfeiçoar o Sistema de Emendas Parlamentares	Em andamento	2024 2027	Como fruto das tratativas entre DTI, DPE e Divisão de Controle Externo, temos novos módulos já implantados no sistema de emendas parlamentares, prontos para terem uso iniciado no final do ano. São eles: o módulo de REMANEJAMENTO, em que o gabinete poderá dar entrada no remanejamento das emendas, alterando os dados e expedindo o ofício a ser enviado ao Poder Executivo; e o módulo EXECUÇÃO, onde se acompanha a execução das emendas, sendo possível emitir relatórios. No momento, a inserção de informações está se dando de forma manual pela Divisão de Controle Externo, dada a falta de sincronização com o SIGEF. A meta para o próximo ano, com a ativação e utilização desses módulos, é possibilitar a emissão de relatórios comparativos com os remanejamentos efetuados ao longo do período. Também digno de nota é a ação implementada do MELHORAMENTO DOS MÓDULOS DE SEGURANÇA, para deixar o sistema mais independente das permissões do e-legis, ficando mais robusto e íntegro. O objetivo é que, no futuro, seja possível disponibilizar informações das emendas para o público externo, se houver interesse institucional. Por fim, anota-se o MELHORAMENTO DO LAYOUT DE EXIBIÇÃO DE DADOS, deixando a interface usuário-máquina mais interativa.

MACRODESAFIO 2 – FORTALECER A ATUAÇÃO PARLAMENTAR A PARTIR DE UMA PRODUÇÃO LEGISLATIVA DE QUALIDADE

TAP - Taxa de Audiências Públicas Resolutivas



TAM - Taxa de Apreciação da Matéria Legislativa



- $TAP = (APR / AP) \times 100\%$
- Onde:
- TAP - Taxa de Audiências Públicas com Resolutividade
- APR - Número de Audiências Públicas com resolutividade no período-base
- APT - Número de Audiências Públicas realizadas no período base

- $TAM = (MLT - MLD / MLT) \times 100\%$
- Onde:
- TAM - Taxa de Apreciação da Matéria Legislativa
- MLD - Matéria Legislativa Dispensada pelo Colégio de Líderes no período base
- MLT - Matérias Legislativas totais abertas no período - base

MACRODESAFIO 2 – FORTALECER A ATUAÇÃO PARLAMENTAR A PARTIR DE UMA PRODUÇÃO LEGISLATIVA DE QUALIDADE

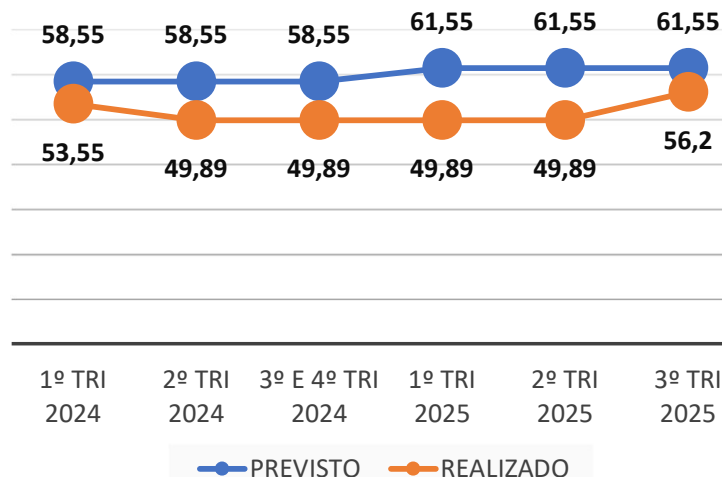
UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Gestão Tecnológica	Aperfeiçoar o Sistema e-Legis para atender às inovações do processo legislativo	Em andamento	2024–2027	Sistema vem sendo continuamente aperfeiçoado e desenvolvendo inovações para melhorar os resultados do processo legislativo.
Diretoria Legislativa	Implementar o regulamento das audiências públicas	Em andamento	2024–2027	Realizada reunião no Auditório Deputado Cortêz Pereira, no início de 2024, com os Assessores dos Gabinetes Parlamentares e Núcleo de Estudos e Debates da Diretoria Legislativa (NED-DL), para alinhamento sobre a execução da nova regulamentação. Outrossim, orientações presenciais têm sido continuamente prestadas ao NED-DL quanto à utilização do sistema e-Legis, os novos fluxos e dúvidas relacionadas às audiências públicas. Além disso, após mais de um ano de sua publicação, o Ato da Mesa nº 148/2024 foi inteiramente revisado, resultando em sugestões de alterações já acolhidas pela Diretoria Legislativa. A "Situação" permanece "em andamento" para possibilitar a observação dos novos procedimentos e permitir possíveis ajustes ao longo desta Legislatura.

MACRODESAFIO 2 – FORTALECER A ATUAÇÃO PARLAMENTAR A PARTIR DE UMA PRODUÇÃO LEGISLATIVA DE QUALIDADE

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria Legislativa	Elaborar Plano de Comunicação para fins de divulgação de boas práticas sobre a qualidade da matéria legislativa	Em andamento	2024 2027	O Plano de Comunicação consiste em iniciativas da Diretoria Legislativa que venham a somar esforços no trabalho sobre a qualidade das matérias legislativas, a exemplo das seguintes: elaboração e divulgação do Manual de Processo Legislativo da ALRN para a população e servidores da ALRN (a Diretoria Legislativa já solicitou a impressão do material); elaboração de outros manuais ou documentos que venham a dar suporte à prática legislativa nesta Assembleia; contínua capacitação dos servidores sobre o tema, incluindo os servidores dos Gabinetes Parlamentares. A "Situação" permanece "em andamento" para possibilitar a elaboração e implantação de outras intervenções que venham a ser pensadas ao longo desta Legislatura.
Diretoria Legislativa e Escola da Assembleia	Capacitação permanente sobre a importância da apreciação da matéria para qualidade do processo legislativo	Em andamento	2024 2027	DL: "A Diretoria Legislativa está em contínua comunicação com a Escola da Assembleia Legislativa do RN. Em razão disso, foram ministrados os cursos "Processo Legislativo Constitucional: Etapas, Agentes e Impactos na Formação das Leis" no segundo trimestre de 2025. Já os cursos "Soluções Específicas para Ensino, Conscientização e Treinamento de Equipes sobre Tipografia Jurídica" e "Competências Concorrentes e as Possibilidades de Atuação da ALRN" encontram-se em fase de alinhamento, estando este último agendado para ocorrer nos dias 17 e 18 de novembro de 2025. A "Situação" permanece "em andamento" para possibilitar a solicitação e realização de outras capacitações relacionadas até o final desta Legislatura." Escola:" Foram ministrados os cursos "Processos Legislativos: Foco nas Comissões" e "Processo Legislativo Constitucional: Etapas, Agentes e Impactos na Formação das Leis" no segundo trimestre de 2025. E em novembro/2025 irá ocorrer o Curso "Competências Concorrentes e as Possibilidades de Atuação da ALRN" com o docente Vinicius Godeiro, defensor público do Paraná."

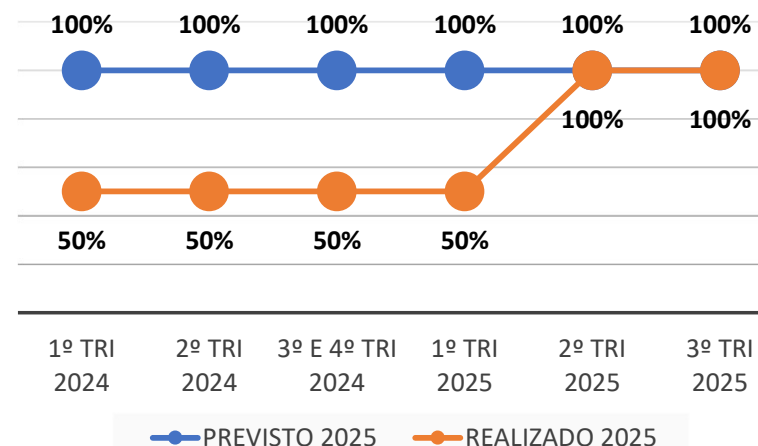
MACRODESAFIO 3 – POTENCIALIZAR A TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

ITP - Índice de Transparência Pública



- ITP = Planilha ITP disponibilizada pela ATRICON
- *Percentual ainda se encontra em período de validação pela ATRICON

Taxa de Transparência da Produção Legislativa



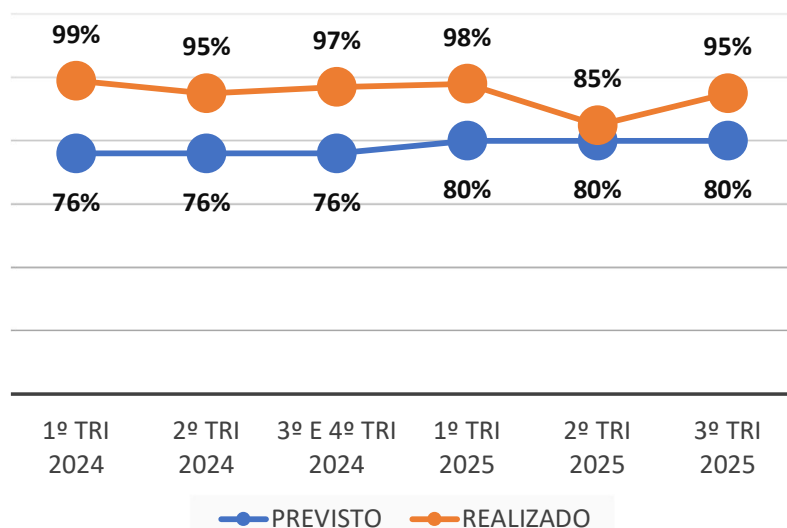
- $TPL = (TAL + TARD) / 2$
- Taxa de Acessibilidade das Leis (TAL) = $(LDC / LT) \times 100$; LDC: nº de Leis totais publicadas no período base
- Taxa de Acessibilidade das Resoluções e Decretos Legislativos
- $TARD = (RDC / RDT) \times 100\%$; RDC: Resoluções e decretos legislativos disponíveis para consulta no período base; RDT: Resoluções e decretos totais publicados no período-base

MACRODESAFIO 3 – POTENCIALIZAR A TRANSPARÊNCIA DAS AÇÕES DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Controladoria e Diretoria de Gestão Tecnológica	Aprimorar o Portal da Transparência de acordo com os critérios do PNTP	Concluído	2024 2025	Controladoria: “Reunião com integrantes da Gestão e DGTI para aprovação final dos componentes do novo Portal da Transparência, com posterior realização das adequações solicitadas. Novo Portal da Transparência colocado no "ar" em 02/06/2025.” DGT: “1. O projeto de aprimoramento do Portal da Transparência está em estágio de conclusão. Os módulos de Transparência Legislativa e de Transparência Administrativa e Financeira já estão disponíveis e em uso.”
Diretoria Legislativa	Ampliar a base de compilação e consolidação da produção legislativa	Concluído	2024	Encaminhado, em janeiro de 2025, Termo de Notificação à empresa Liz Serviços Online LTDA. O documento solicitou, mais uma vez, a inclusão dos atos oficiais (Resoluções e Decretos Legislativos) para tratamento de compilação e consolidação realizado pela contratada, sob pena de aplicação das penalidades contratuais em desfavor da empresa. O pedido foi aceito e todas as Resoluções e Decretos Legislativos publicados em 2025 foram encaminhados para a empresa Liz Serviços Online LTDA (responsável técnica pelo tratamento de compilação e consolidação dos Atos Oficiais da Casa). Além disso, todas as Resoluções referentes ao segundo semestre de 2016, 2017 completo, 2018 completo e 2019 completo, assim como suas respectivas republicações por incorreção, já foram encaminhadas para a contratada. Os Decretos Legislativos do segundo semestre de 2016 até 2024, assim como as Resoluções de 2020 até 2024, serão encaminhados à empresa também no mês de julho de 2025. No que concerne às Resoluções e Decretos Legislativos anteriores a junho de 2016, um trabalho de recorte de imagens sobre os respectivos processos legislativos digitalizados está sendo realizado por um servidor da Diretoria Legislativa, o qual também encaminhará todo o conteúdo encontrado no banco de dados para a empresa contratada até o final do mês de julho/2025.
Controladoria	Elaborar e monitorar plano tático para atender critérios do PNTP	Concluído	2024 2027	Preenchimento e envio, no sistema criado pela ATRICON, da autoavaliação da transparência da ALRN sob a responsabilidade da Controladoria, etapa finalizada em 30/05/2025.

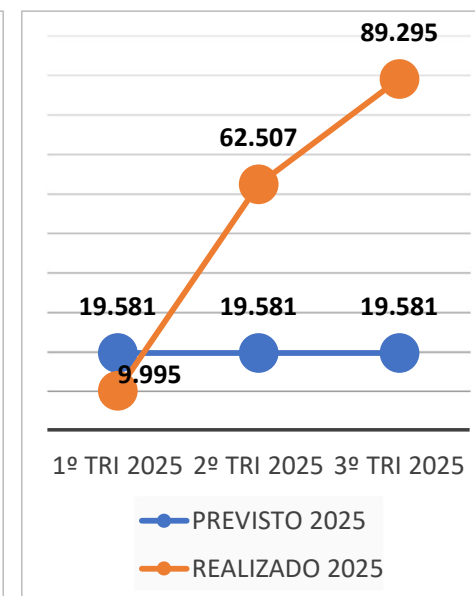
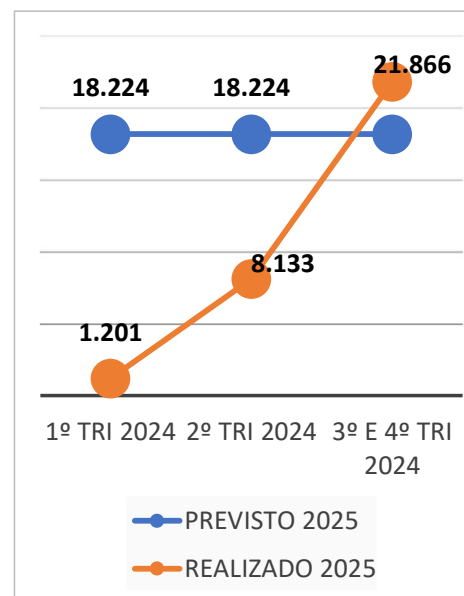
MACRODESAFIO 4 – PROMOVER OS DIREITOS DA CIDADANIA, IMPULSIONANDO A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE

ISC - Índice de satisfação da
Comunidade



- ISC - Índice de satisfação da Comunidade (Assembleia e Você, PROCON, Assessoria Jurídica, Divisão de Saúde e Bem-Estar e Divisão do Memorial)
- NPS - % de cidadãos promotores - % de cidadãos detratores

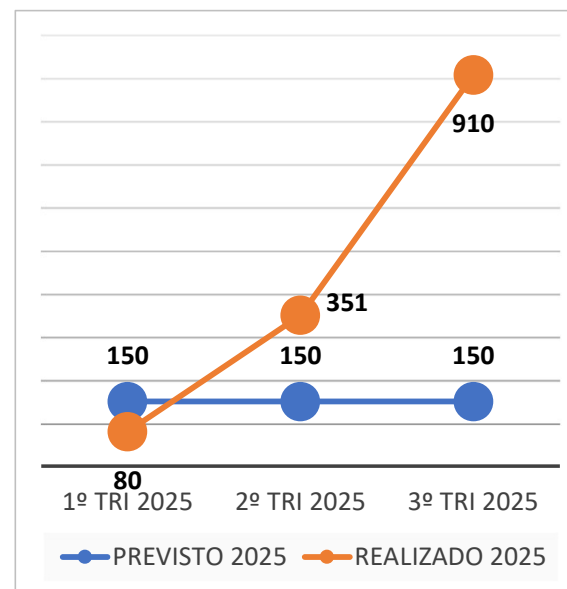
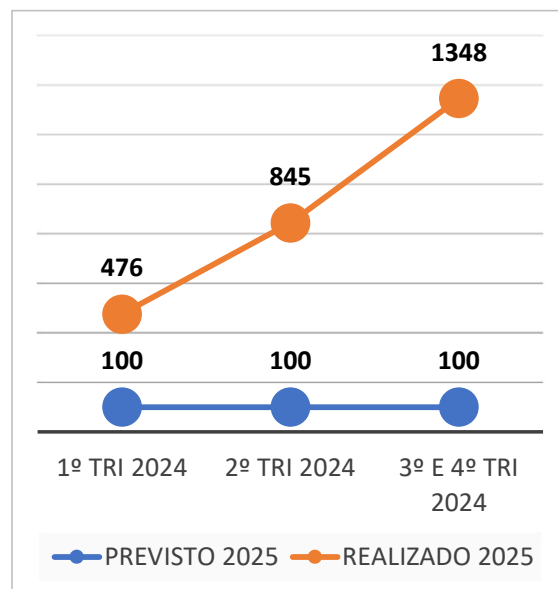
Nº de Pessoas Atendidas nos Projetos



- Total de pessoas atendidas em todas as iniciativas de atendimento da ALRN

MACRODESAFIO 4 – PROMOVER OS DIREITOS DA CIDADANIA, IMPULSIONANDO A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE

Nº de Ações de Atendimento a Denúncias, de Fiscalização,
de Pesquisa e de Educação Sobre as Mulheres Realizadas
pela Procuradoria Especial da Mulher



- Total de ações realizadas pela Procuradoria Especial da Mulher

MACRODESAFIO 4 – PROMOVER OS DIREITOS DA CIDADANIA, IMPULSIONANDO A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE

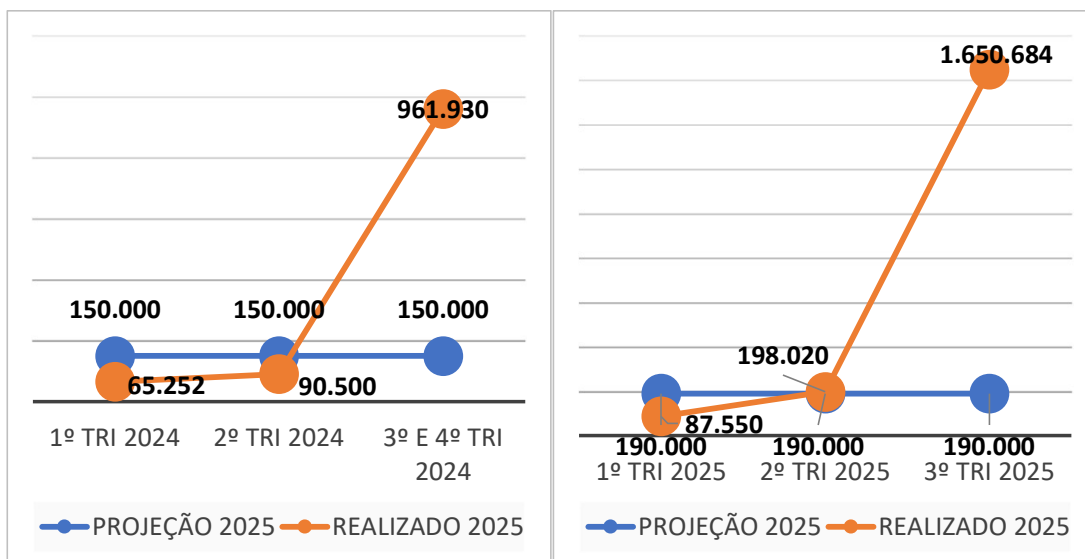
UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Políticas Complementares	Realizar eventos voltados à cidadania	Em andamento	2024 2027	Foram realizadas 04 edições do Projeto Assembleia e Você: 18ª edição no município de Espírito Santo , 19ª edição em Guamaré , 20ª edição em Campo Redondo e 21ª edição em Pedra Grande . O Procon fez parceria com o Tribunal de justiça por meio do programa Justiça na Praça e, juntamente com a Coordenadoria de Defesa dos Direitos Humanos e Assistência Jurídica Popular participou do programa “Em Ação”.
Diretoria de Políticas Complementares	Aplicar pesquisa junto aos beneficiados pelo Programa	Em andamento	2024 2027	Foi realizada a pesquisa de satisfação junto ao público atendido nas edições do Projeto Assembleia e Você e presencialmente ao público atendido pela Coordenadoria de Defesa do Consumidor e pela Coordenadoria de Defesa dos Direitos Humanos e Assistência Jurídica Popular.

MACRODESAFIO 4 – PROMOVER OS DIREITOS DA CIDADANIA, IMPULSIONANDO A PARTICIPAÇÃO DA SOCIEDADE

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Políticas Complementares	Prestar atendimentos voltados à cidadania	Em andamento	2024 2027	Os atendimentos voltados para os cidadãos foram executados pela Coordenadoria de Defesa do Consumidor, Coordenadoria de Defesa dos Direitos Humanos e Assistência Jurídica Popular, Divisão de Programas, Projetos Culturais, Ações Socioambientais e Socioculturais, de Desenvolvimento Humano e Bem-Estar, Divisão do Memorial da Cultura e do Legislativo Potiguar e a Coordenadoria de Saúde e Segurança do Trabalho.
Procuradoria Especial da Mulher	Recebimento, análise e encaminhamento para serviço biopsicossocial e/ou jurídico de denúncias de violação contra mulher	Em andamento	2024 2027	
Procuradoria Especial da Mulher	Efetivação do projeto Procuradoria da Mulher Itinerante, para criação de Procuradorias Especiais da Mulher nos municípios potiguares	Em andamento	2024 2027	INTERIORIZAÇÃO CRIAÇÃO DE 08 PROCURADORIAS (Caicó, João Câmara, Extremoz, Pau dos Ferros, São Miguel do Gostoso, Upanema, Parazinho e Felipe Guerra) NO 1º SEMESTRE
Procuradoria Especial da Mulher	Produção, sistematização, tradução e difusão de informações sobre as mulheres e os problemas públicos e políticas públicas de gênero	Em andamento	2024 2027	EVENTOS: FETARN, FEMURN, TCE, EXTREMOZ, JOAO CAMARA, NORDESTÃO, CAPACITAÇÃO PROCON, E IV EREL

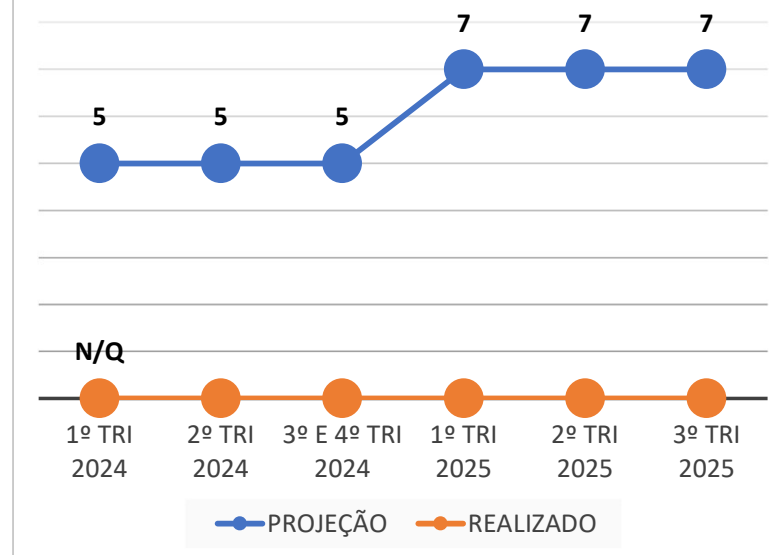
MACRODESAFIO 5 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Alcance da Comunicação



- Somatório do Alcance de todos os canais de comunicação da ALRN

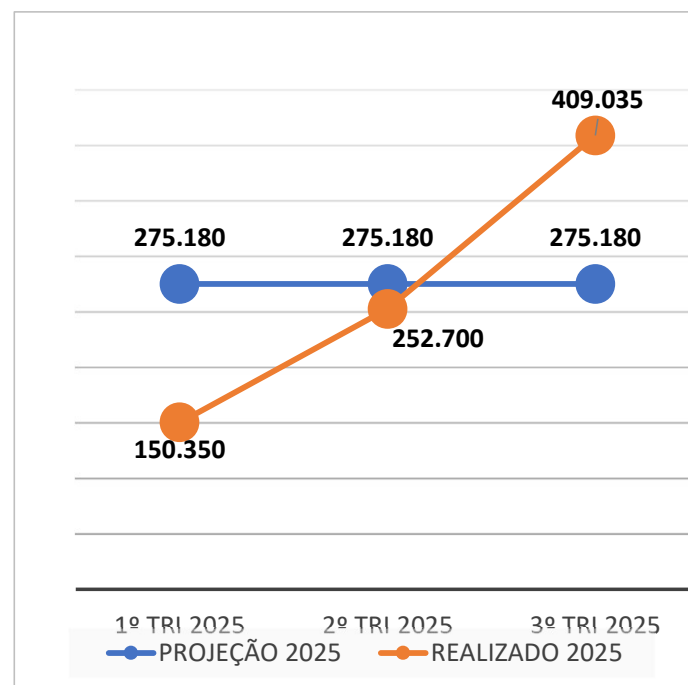
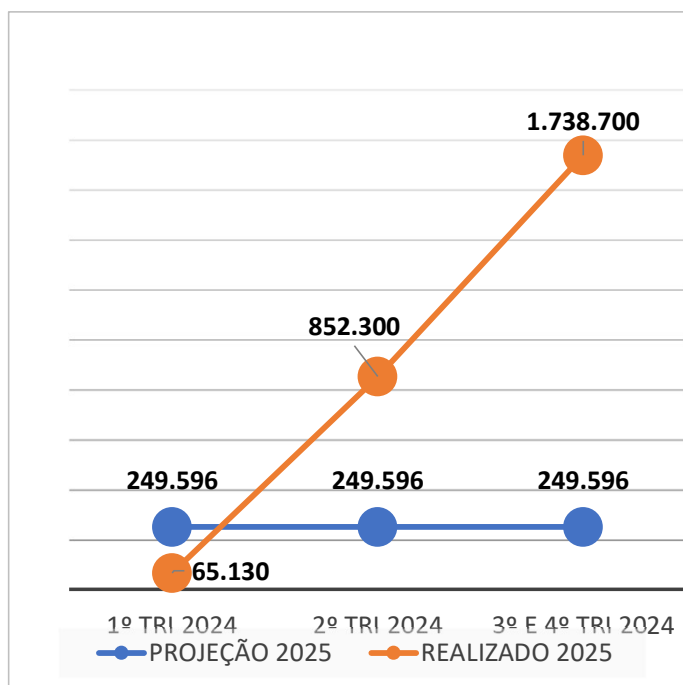
TCP - Taxa de Conhecimento do Público



- TCP = nº de cidadãos que conhecem as prerrogativas da ALRN / Total de cidadãos pesquisados

MACRODESAFIO 5 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Engajamento das Mídias Sociais



- Total de ações de engajamento de todas as mídias digitais da ALRN

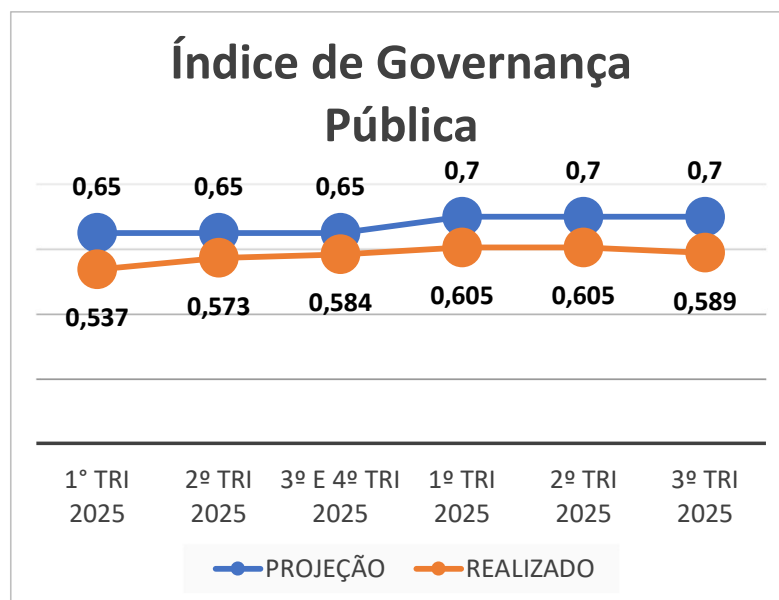
MACRODESAFIO 5 – FORTALECER A COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Comunicação Institucional	Ampliar canais de comunicação	Concluído	2024 2027	Intensificado com ações em canais digitais
Diretoria de Comunicação Institucional	Intensificar interação com os seguidores	Concluído	2024 2027	Atuação em ações e projetos junto aos seguidores e internautas nas redes sociais
Diretoria de Comunicação Institucional	Realizar campanhas educativas e eventos de proximidade com a sociedade	Concluído	2024 2027	Campanha da adolescência e audiência pública realizada com participação da população



- **PERSPECTIVA – PROCESSOS INTERNOS**

MACRODESAFIO 6 – APRIMORAR A GOVERNANÇA E O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO ENTRE AS ÁREAS DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA



- O índice de governança pública (iGovPub) trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 1, classificadas em 4 faixas: Nível inexpressivo, 0 a $\leq 0,149$; inicial, 0,150 a $\leq 0,399$; intermediário, 0,400 a $\leq 0,699$; aprimorado, 0,700 a 1.

MACRODESAFIO 6 – APRIMORAR A GOVERNANÇA E O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO ENTRE AS ÁREAS DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria Geral e Escola da Assembleia	Instituição da Academia de Excelência em Gestão Pública	Não iniciado	2024	Considerando que a Escola da Assembleia passará por uma reforma estrutural, a contratação do consultor não será iniciada em 2025. Sendo assim, será previsto o investimento no Plano de Contratação Anual (PCA) 2026.
Escola da Assembleia	Elaboração do Plano Anual de Formação e Aperfeiçoamento	Em andamento	2024 2027	Em setembro de 2025, a Divisão Acadêmica e de Pesquisa da EALRN encaminhou o Memorando 17/2025 para as Diretorias e Gabinetes da ALRN, a fim de receber as demandas de capacitação para o PAC 2026.
Diretoria Geral e Diretoria de Planejamento Estratégico	Formalização de modelos de gestão da ALRN (2024-2026)	Em andamento	2024 2026	O modelo de Gestão de Riscos foi estabelecido por meio da Política Corporativa instituída na ALRN e a Diretoria de Planejamento Estratégico está programando a elaboração dos modelos para outras áreas desta Casa Legislativa.

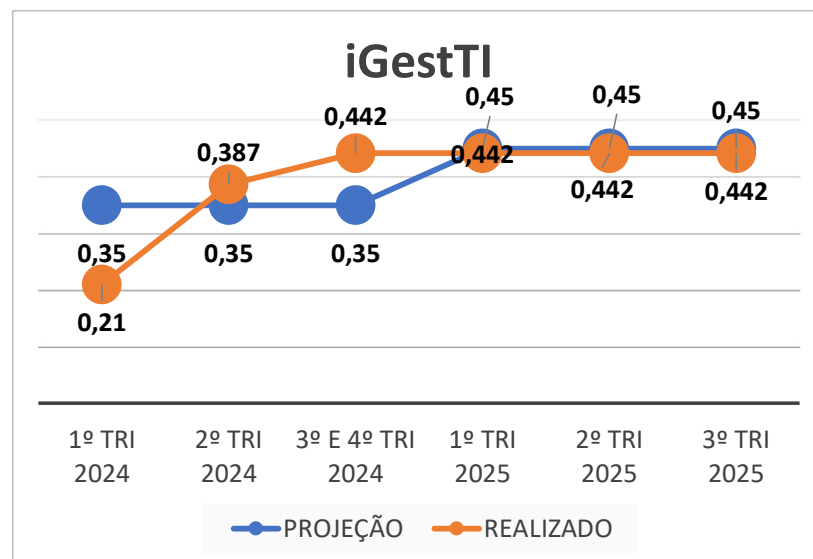
MACRODESAFIO 6 – APRIMORAR A GOVERNANÇA E O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO ENTRE AS ÁREAS DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria Geral	Estabelecimento do monitoramento dos planos de gestão da ALRN	Em andamento	2024 2027	Em 25 de março de 2025, foi publicado, através do Ato da Mesa nº 578/2025, o Manual de Monitoramento e Avaliação da Estratégia da ALRN.
Diretoria Geral e Ouvidoria	Implantação do sistema de atendimento ao cidadão	Concluído	2024	O sistema está em pleno funcionamento e cumprindo todos os requisitos necessários para garantir um atendimento eficiente e de qualidade ao cidadão.
Escola da Assembleia e Controladoria	Instituição do Programa de Integridade e Compliance	Em andamento	2024	Escola: “Iniciativa não condizente com as atribuições da Escola da Assembleia Legislativa.” Controladoria: “Com a realização das reuniões de alinhamento e dos primeiros estudos sobre o tema, foi constatada a necessidade de capacitação, objetivando desenvolver competências técnicas e gerenciais para que se possa conceber, planejar e estruturar o Programa.”
Diretoria de Planejamento Estratégico	Elaborar o Plano de Gestão de Riscos	Concluído	2024	Publicado no Diário Oficial Eletrônico da ALRN.

MACRODESAFIO 6 – APRIMORAR A GOVERNANÇA E O ALINHAMENTO ESTRATÉGICO ENTRE AS ÁREAS DA ASSEMBLEIA LEGISLATIVA

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Escola da Assembleia	Elaborar o Plano Estratégico da Escola da Assembleia	Em andamento	2024	Considerando que houve a finalização da licitação para a prestação de serviço de revisão gramatical, diagramação e impressão, a Escola irá abrir um processo para a utilização do item da Ata de Registro de Preços (ARP) para oficializar o Plano Estratégico da Escola da Assembleia.
Diretoria de Planejamento Estratégico	Estruturar escritório corporativo de processos e projetos	Em andamento	2024 2027	Através da publicação da Resolução 135/2025, que alterou a Resolução nº 80/2025, foi criada a Diretoria de Planejamento Estratégico e a Assessoria de Gestão Estratégica. A ALRN vem estruturando as unidades com atribuições voltadas para a gestão de projetos. A próxima fase será ampliar o corpo técnico para exercer plenamente as atribuições.
Diretoria de Planejamento Estratégico	Monitorar e apoiar a execução da estratégia	Em andamento	2024 2027	Em 08 de agosto de 2025 foi realizada a Reunião de Análise da Estratégia, na qual foram apresentados os resultados do monitoramento do 2º trimestre de 2025. Nesse mesmo dia foi também apresentada a execução do Plano de Gestão de Riscos da ALRN.
Escola da Assembleia	Monitorar o Plano Estratégico da Escola da Assembleia	Não iniciado	2024 2027	Aguardando a publicação do Plano de Estratégico da Escola no diário eletrônico da ALRN. Na reunião de outubro/2024, o Comitê de Governança da ALRN deliberou que o citado plano seja monitorado trimestralmente.

MACRODESAFIO 7 – ELEVAR O NÍVEL DE MATURIDADE EM GOVERNANÇA EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

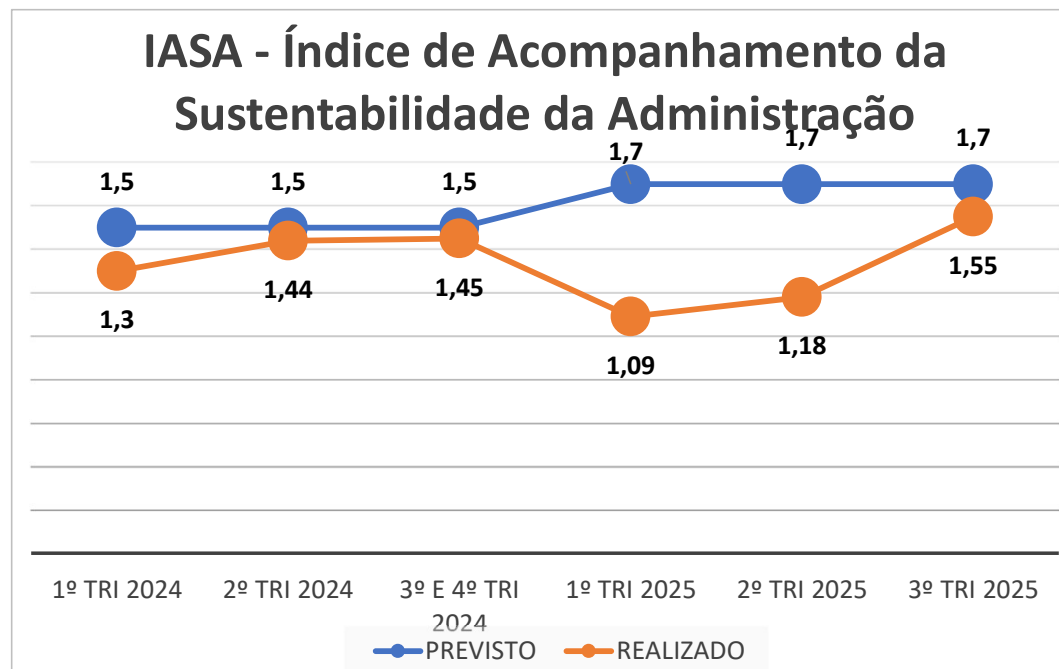


- O índice de capacidade em gestão de TI (iGestTI) trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 1, classificadas em 4 faixas: Nível inexpressivo, 0 a $\leq 0,149$; inicial, $0,150$ a $\leq 0,399$; intermediário, $0,400$ a $\leq 0,699$; aprimorado, $0,700$ a 1.

MACRODESAFIO 7 – ELEVAR O NÍVEL DE MATURIDADE EM GOVERNANÇA EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Atualizar o plano de governança de TIC periodicamente, de acordo com uma análise de resultados dos anos anteriores	Ações preparatórias	2024 2027	1. Existe uma política de governança de TIC aprovada internamente, mas não institucionalizada. Pretendemos revisar essa política, no ano de 2025. 2. Após esta revisão, o trabalho/processo de institucionalização do plano de governança será iniciado. 3. Com a Política de Governança de TIC institucionalizada, poderemos iniciar o trabalho no Plano de Governança de TIC.
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Estabelecer um processo de acompanhamento da execução do Plano de Governança de TI	Não iniciado	2024 2027	1. Após a elaboração e institucionalização do Plano de Governança de TIC, pretendemos trabalhar na definição do processo de Acompanhamento Execução do Plano de Governança de TI.
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Atualizar periodicamente a Política de Segurança da Informação	Ações preparatórias	2024 2027	1. Existe uma política de segurança da informação aprovada internamente, mas não institucionalizada. Pretendemos revisar essa política, no ano de 2025. 2. Após esta revisão, o trabalho/processo de institucionalização da Política de Segurança da Informação será iniciada. 3. Com a Política de Segurança da Informação institucionalizada, poderemos realizar atualizações periódicas neste documento.
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Gerir níveis de serviços de TI em sistemas próprios	Em andamento	2024 2027	Os níveis de serviço dos sistemas próprios da instituição vem sendo geridos, através de definição de sua criticidade e nível de disponibilidade, além do uso de ferramentas de monitoramento.
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Elaborar e instituir Política de Segurança da Tecnologia da Informação	Em andamento	2024	1. Existe uma política de segurança da informação aprovada internamente, mas não institucionalizada. Pretendemos revisar essa política, no ano de 2025. 2. Após esta revisão, o trabalho/processo de institucionalização da Política de Segurança da Informação será iniciada.
Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	Monitorar a Política de Segurança da Tecnologia da Informação	Não iniciado	2024 2027	1. Existe uma política de segurança da informação aprovada internamente, mas não institucionalizada. Pretendemos revisar essa política, no ano de 2025. 2. Após esta revisão, o trabalho/processo de institucionalização da Política de Segurança da Informação será iniciada.

MACRODESAFIO 8 – DESENVOLVER POLÍTICAS DE ESG COM FOCO NO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



- $IASA = (PLS + ENERGIA + \text{ÁGUA} + ACESSIBILIDADE + IN2 + PAPEL + CSS + CPS + MOB + CAPACITAÇÃO + PROGRAMAS) / 11$;
- O IASA trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 3, classificadas em 3 faixas: Nível Vermelho, 0 a <1: faixa inferior; Amarelo, 1 a <2: faixa intermediária; Verde, 2 a 3: faixa superior.

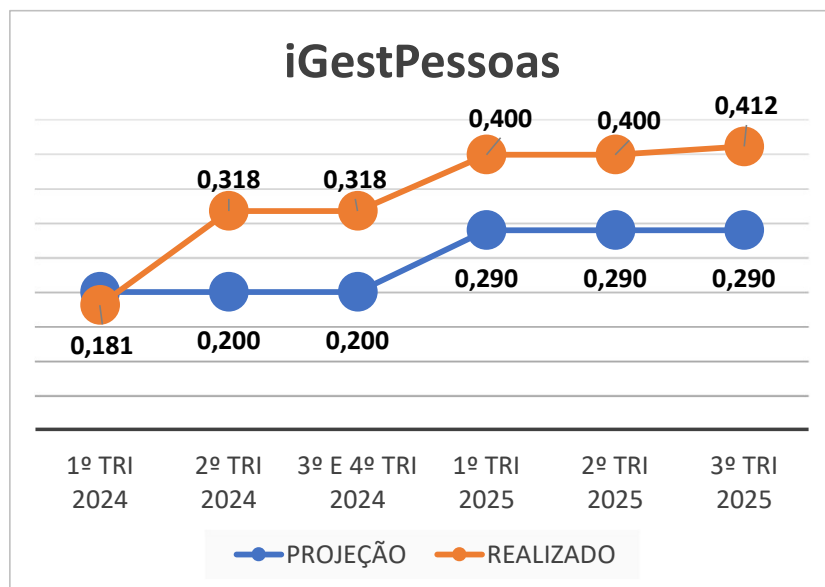
MACRODESAFIO 8 – DESENVOLVER POLÍTICAS DE ESG COM FOCO NO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria Administrativa e Financeira	Elaboração do Plano de Logística Sustentável (PLS)	Concluído	2024	A elaboração do Plano de Logística Sustentável - PLS se deu por meio do trabalho realizado pelo Grupo de Trabalho - GT instituído pela Portaria nº 234/2024 com apoio de consultoria especializada. As reuniões semanais entre o consultor e os integrantes do GT permitiram um acompanhamento sistemático das atividades, ao mesmo tempo em que asseguram uma construção conjunta, alinhada aos objetivos estratégicos da Instituição. A primeira etapa da consultoria compreendeu a definição do plano de trabalho com cronograma e das diretrizes gerais, incluindo a metodologia para diagnóstico e monitoramento, bem como o mapeamento dos setores da ALRN envolvidos no processo. Na segunda etapa, foi apresentado o diagnóstico institucional, com uma análise aprofundada das práticas de sustentabilidade, abrangendo temas como resíduos, consumo de insumos, energia, frota e cultura de consumo. A terceira etapa consistiu na análise de materialidade, etapa que identificou os temas mais relevantes no contexto da sustentabilidade da ALRN, servindo de base para a priorização das ações e o alinhamento estratégico às dimensões econômica, social e ambiental. Já na quarta etapa, foi apresentado o framework conceitual da sustentabilidade institucional, que estrutura os temas prioritários em três pilares — Ambiental, Social e Governança. Esse modelo foi fundamentado nos resultados anteriores e nas diretrizes do Horizonte 2027, promovendo coerência e integração nas ações futuras do PLS. O framework também garante a aderência às metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às diretrizes nacionais, permitindo a inserção da sustentabilidade de forma transversal na gestão pública. Os 11 temas definidos abrangem aspectos como gestão eficiente de recursos e resíduos, bem-estar dos servidores, capacitação, articulação com a comunidade, governança do PLS, contratações sustentáveis e critérios para obras e reformas. Por fim, a quinta etapa da consultoria constitui da entrega do Plano em si. Intitulado "ALRN Sustentável", o plano foi construído com base no diagnóstico institucional, na análise de materialidade e no framework elaborado, sendo validado em conjunto com o Grupo de Trabalho e as diretorias da ALRN. Estruturado nas dimensões ESG — Ambiental, Social e Governança —, o PLS define 11 temas prioritários desdobrados em projetos específicos, com objetivos, metas, indicadores e responsáveis claramente definidos. O plano contempla ações como o uso racional de recursos, gestão de resíduos, eficiência energética, bem-estar no trabalho, capacitação em sustentabilidade e aprimoramento das práticas de governança, entre outras. O Plano foi aprovado pelo Ato da Mesa nº 1257/2025 em 20 de setembro de 2025.

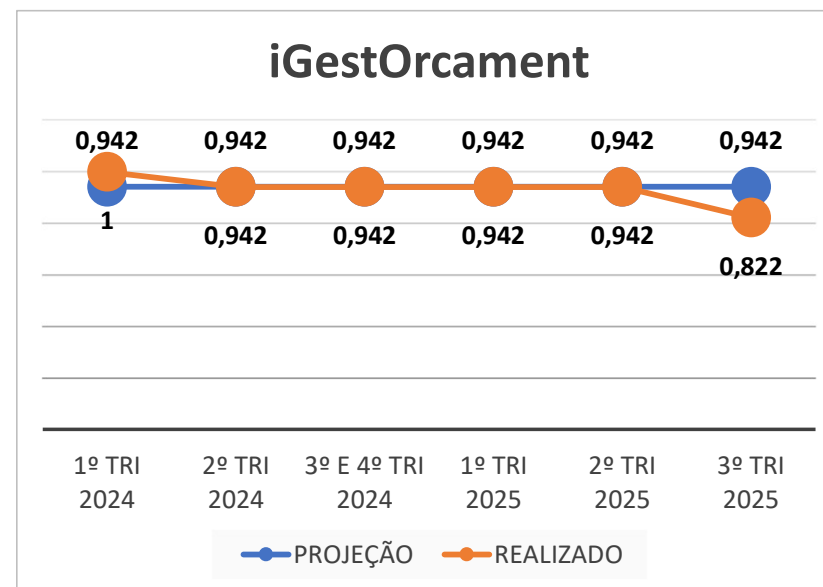
MACRODESAFIO 8 – DESENVOLVER POLÍTICAS DE ESG COM FOCO NO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria Administrativa e Financeira	Implementação e acompanhamento do PLS	Em andamento	2025	Por meio da Portaria nº 129/2025-DG foi instituída a Comissão Gestora do Plano de Logística Sustentável (CGPLS), responsável por implementar e acompanhar as ações, monitorar e avaliar as metas e os indicadores de desempenho dos projetos integrantes do PLS 2025-2027. A partir de então, os projetos do PLS serão executados de acordo com o plano de ação, metas e prazos definidos. O monitoramento será realizado por meio de sistema web desenvolvido pela Funcern e cedido à ALRN como uma das entregas da consultoria.
Diretoria Administrativa e Financeira	Acompanhamento do PLS em 2026 e 2027	Não iniciado	2026 2027	

MACRODESAFIO 9 – BUSCAR A EXCELÊNCIA NAS PRÁTICAS DE GESTÃO

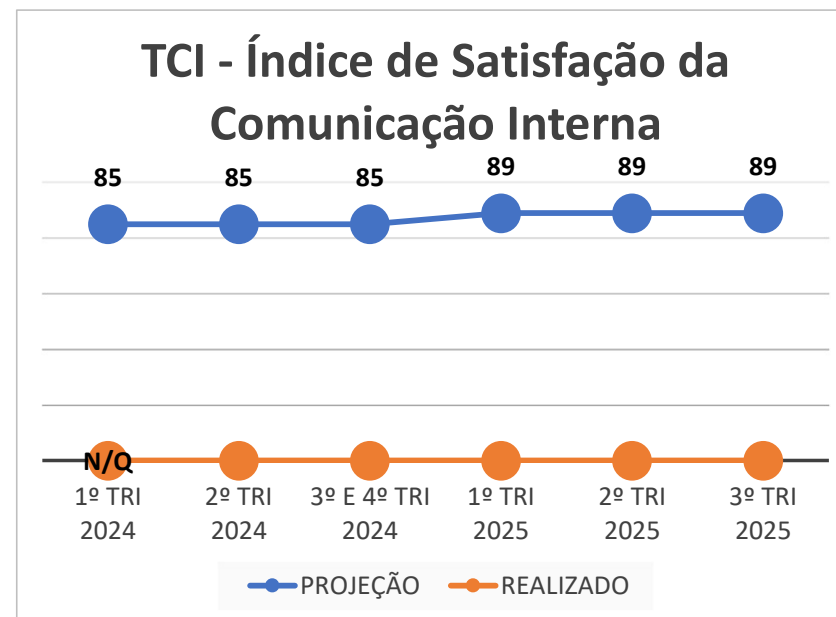
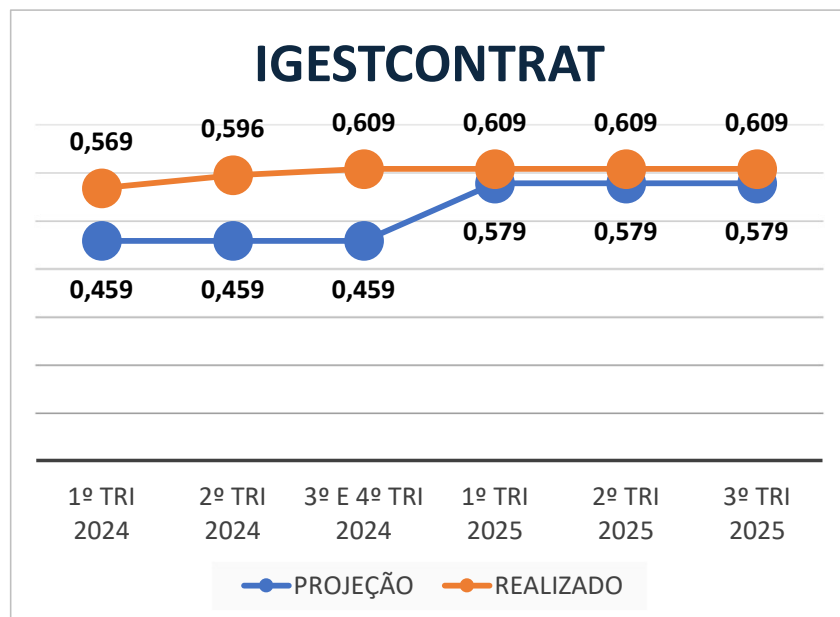


- O índice de capacidade em gestão de pessoas (iGestPessoas) trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 1, classificadas em 4 faixas: Nível inexpressivo, 0 a $\leq 0,149$; inicial, 0,150 a $\leq 0,399$; intermediário, 0,400 a $\leq 0,699$; aprimorado, 0,700 a 1.



- O índice de capacidade em gestão orçamentária (iGestOrcament) trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 1, classificadas em 4 faixas: Nível inexpressivo, 0 a $\leq 0,149$; inicial, 0,150 a $\leq 0,399$; intermediário, 0,400 a $\leq 0,699$; aprimorado, 0,700 a 1.

MACRODESAFIO 9 – BUSCAR A EXCELÊNCIA NAS PRÁTICAS DE GESTÃO



- O Índice de Gestão de Contratações (IGESTCONTRAT) trabalha com uma escala de avaliação de 0 a 1, classificadas em 4 faixas: Nível inexpressivo, 0 a $\leq 0,149$; inicial, $0,150$ a $\leq 0,399$; intermediário, $0,400$ a $\leq 0,699$; aprimorado, $0,700$ a 1.

- $TCI = \frac{\text{Total de servidores satisfeitos}}{\text{Total de servidores pesquisados}}$

MACRODESAFIO 9 – BUSCAR A EXCELÊNCIA NAS PRÁTICAS DE GESTÃO

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Instituir Políticas de Gestão de Pessoas	Em andamento	2024	Foi elaborado a minuta da Política de Gestão de Pessoas em setembro de 2025. A DGP iniciará o trâmite para aprovação da DG e publicação.
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Definir dimensionamento da força de trabalho setorial	Não iniciado	2024 2025	Esse trabalho será iniciado após a publicação do plano estratégico de pessoas em conformidade com a Resolução nº 80/2024
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Definir matriz de competências recomendadas para gestores	Em andamento	2026 2027	Foram definidas sugestões de competências básicas para cada cargo em conformidade com a Resolução nº 80/2024. Após a publicação do plano de gestão de pessoas, as sugestões serão contempladas na política de gestão de pessoas
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Definir matriz de competências recomendadas para demais cargos	Em andamento	2026 2027	Foram definidas sugestões de competências básicas para cada cargo em conformidade com a Resolução nº 80/2024. Após a publicação do plano de gestão de pessoas, as sugestões serão contempladas na política de gestão de pessoas

MACRODESAFIO 9 – BUSCAR A EXCELÊNCIA NAS PRÁTICAS DE GESTÃO

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Definir processo para mobilidade horizontal	Não iniciado	2024 2027	Esse trabalho será iniciado em 2026
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Elaborar Plano de Gestão de Pessoas	Em andamento	2024	O plano foi elaborado e apresentado a DGP. Estamos no aguardo da avaliação da DG para publicação
Diretoria de Gestão de Pessoas (DGP)	Monitorar Plano de Gestão de Pessoas	Não iniciado	2024 2027	Iniciará segundo semestre 2025, após a publicação
Coordenadoria de Planejamento e de Execução Orçamentária e Financeira	Estabelecer metas formais de economia financeira	Em andamento	2024 2027	Foi iniciada, começamos fazendo uma conciliação nos relatórios dos sistemas TopDown e SIGEF, com o objetivo de identificar divergências de valores. Em seguida, foi iniciado a regularização nos dois sistemas. A ação visa promover maior eficiência na execução orçamentária, alinhando-se às diretrizes institucionais de excelência na gestão pública e confiabilidade dos dados gerados nos relatórios. Decisões de economia financeira está em nível diretoria e, portanto, independem da CEFO
Diretoria de Comunicação Institucional	Auxiliar diretorias e coordenadorias em suas demandas comunicacionais com seus diversos públicos	Concluído	2024 2027	Cumprida diariamente de acordo com a demanda dos setores, saúde, presidência, escola da assembleia, diretoria administrativa e geral, ações do material e programas assembleia e você e o emAção.

MACRODESAFIO 9 – BUSCAR A EXCELÊNCIA NAS PRÁTICAS DE GESTÃO

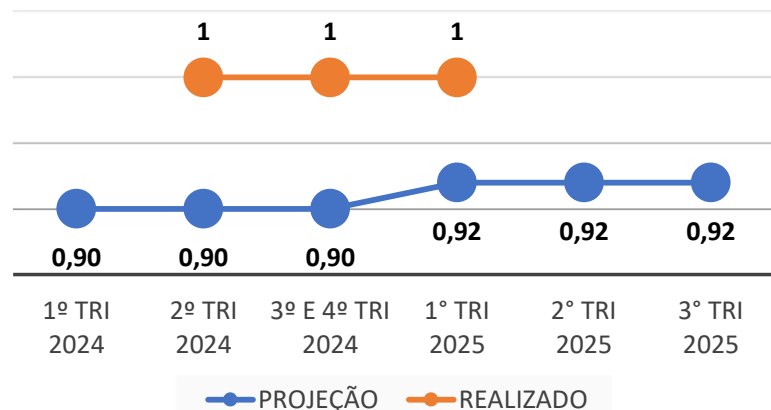
UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Coordenadoria de Compras e Patrimônio	Elaborar anualmente um plano de capacitação voltado ao desenvolvimento das aptidões dos gestores e colaboradores da área de contratações, com foco no perfil profissional e as competências	Em andamento	2024 2027	Como a descrição do item trata de elaborar anualmente o plano de capacitação, para 2025 a sugestão de plano de capacitação foi concluído e enviado à DIAF, para análise e posterior envio à Diretoria de Gestão de Pessoas, dada sua competência institucional, e à Escola da Assembleia. Lembra-se que o levantamento do perfil profissional dos setores e servidores, não se trata da competência da CCP.
Coordenadoria de Compras e Patrimônio	Implementar critérios de sustentabilidade em todas as fases das contratações	Concluído	2024 2027	Atualmente todas as contratações tem cláusulas de sustentabilidade nos Termos de Referência, editais de licitação e contratos da ALRN.
Coordenadoria de Compras e Patrimônio	Criar política interna para seleção de fornecedores	Não iniciado	2024 2027	Em estudo proposta de regulamentação ou criação de manual que englobe o tema.
Coordenadoria de Compras e Patrimônio	Estabelecer a gestão de riscos nas contratações	Concluído	2024 2027	Todos as contratos estão sendo formalizados com cláusulas de salvaguarda e exigência de garantias, estas em contratos específicos. Além do mais, para cada pedido formalizado está sendo efetuada a análise de risco daquela contratação.
Coordenadoria de Compras e Patrimônio	Desenvolver políticas de contratações públicas sustentáveis de acordo com o IASA	Em andamento	2024 2027	O PLS da Casa foi publicado na data de 20 de setembro de 2025. Sendo o próximo passo a implementação do Projeto Contratações Sustentáveis, relacionado à CCP, que atualmente está na dependência da designação de um Grupo de Trabalho, a quem cometerá elaborar e apresentar à Mesa uma proposta normativa com os critérios e fluxo processual, de forma a incluir os critérios de sustentabilidade e permitir o monitoramento.



• PERSPECTIVA –INFRAESTRUTURA

MACRODESAFIO 10 – MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA COM FOCO EM SEGURANÇA

TM - Taxa de Mitigação de Incidentes de Segurança Cibernética

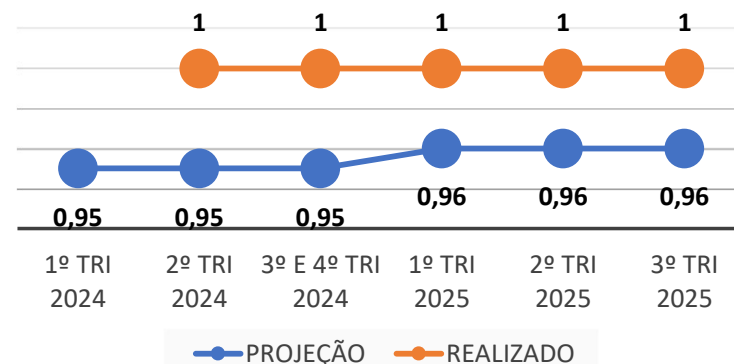


- $Tm = le / l$

Onde:

- Tm: Taxa de Mitigação
- le: incidentes evitados
- l: quantidade total de Incidentes

TR - Taxa de Resoluções de Chamados para Problemas em Equipamentos de Infraestrutura



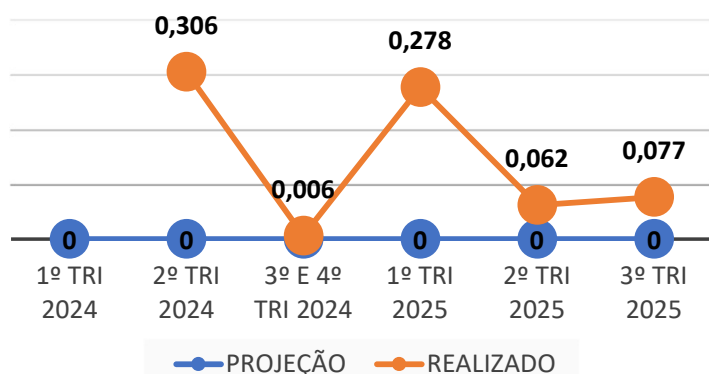
- $TR = Cr / C$

Onde:

- TR: taxa de resolução
- Cr: quantidade de chamados resolvidos
- C: quantidade total de chamados abertos

MACRODESAFIO 10 – MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA COM FOCO EM SEGURANÇA

TP - Taxa de Observância do Prazo de Resoluções de chamados



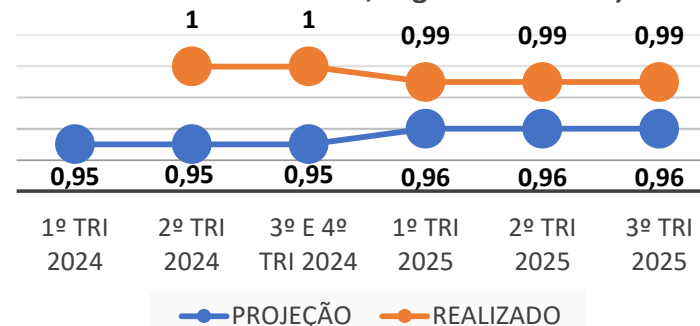
$$TP = (Pe - T) / Pe$$

Onde:

- TP - Taxa de Observância do Prazo
- Pe - Prazo estipulado para cada um tipo específico de chamados
- T - Tempo utilizado para resolver o chamado

TD - Taxa de Disponibilidade de Recursos de Sistemas Críticos

(orçamentário-Financeiro, E-Legis, Recursos Humanos, Legis-PAD e Rede)



$$TD = (Hd / D) / (24)$$

Onde:

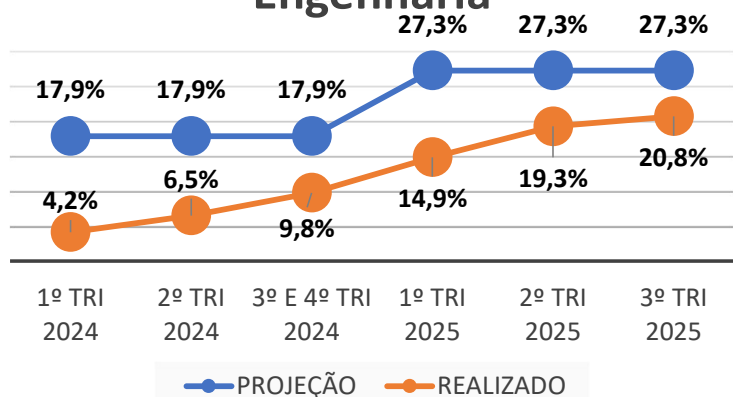
- TD - Taxa de Disponibilidade
- Hd - Quantidade de horas com serviços disponíveis no período
- D - Quantidade de dias no período

MACRODESAFIO 10 – MODERNIZAR A INFRAESTRUTURA TECNOLÓGICA COM FOCO EM SEGURANÇA

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Coordenadoria de Infraestrutura e Apoio Logístico	Construção da Sala Segura	Em andamento	2024 2025	A construção da Sala Segura se encontra na fase de planejamento da contratação com uma equipe composta pela Divisão de Arquitetura e Engenharia e pela equipe da Diretoria de Gestão Tecnológica. O grupo de planejamento está avaliando a melhor forma de execução da Sala Segura, com a construção do Estudo Técnico Preliminar(ETP) e do Termo de Referência(TR) nos trâmites do processo licitatório.
Diretoria de Gestão Tecnológica	Elaborar plano tático de segurança de TI	Não iniciado	2024	Após a institucionalização da Política de Segurança da Informação, pretendemos trabalhar na elaboração do Plano Tático de Segurança de TI.
Diretoria de Gestão Tecnológica	Estabelecer processos de gestão da segurança da informação	Não iniciado	2024 2026	Após a institucionalização da Política de Segurança da Informação, pretendemos trabalhar na definição e estabelecimento do processo de gestão de segurança da informação.
Diretoria de Gestão Tecnológica	Monitorar o plano tático de segurança de TI (2024-2027)	Não iniciado	2024 2027	Após a institucionalização do Plano Tático de Segurança da Informação, pretendemos trabalhar na definição de processo de monitoramento do plano tático de segurança de TI.

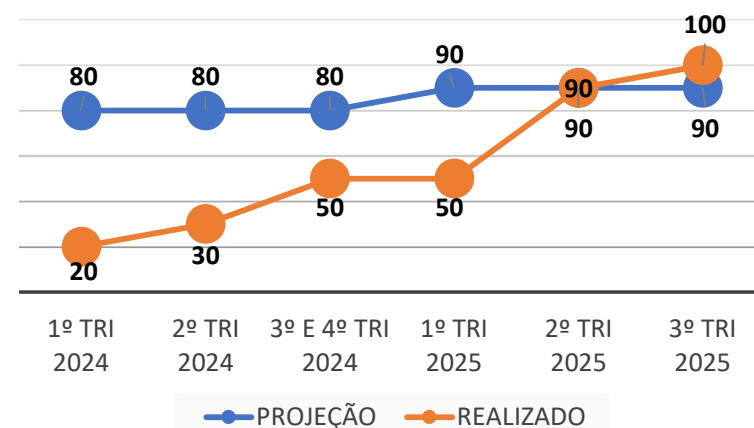
MACRODESAFIO 11 – REESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS COM FOCO EM INOVAÇÃO

Taxa de Execução do Planejamento de Obras de Engenharia



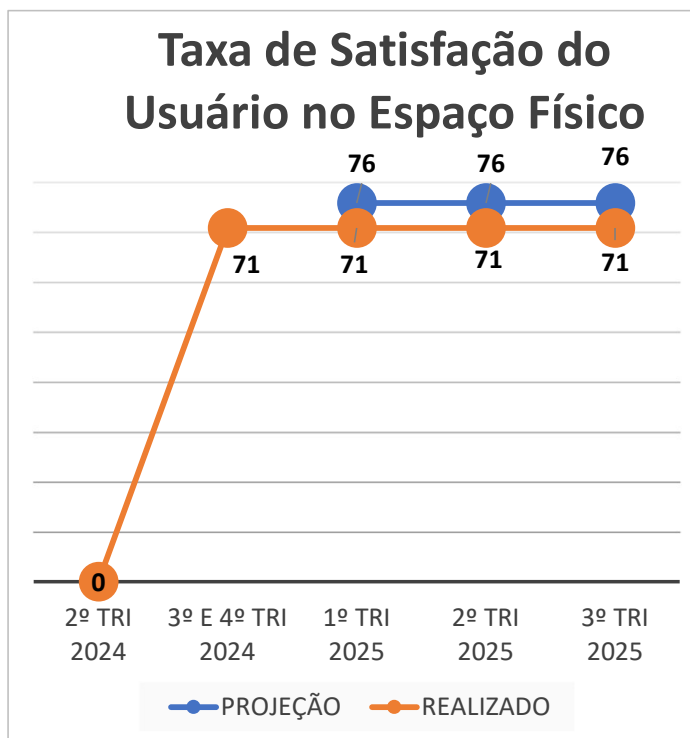
- Comparativo entre % planejado e executado por etapa do Plano de Obras de Engenharia

Taxa de Execução do Plano de Manutenção Predial



- Comparativo entre % planejado e executado do Plano de Manutenção Predial

MACRODESAFIO 11 – REESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS COM FOCO EM INOVAÇÃO



- TSEF = Total de servidores satisfeito / Total de servidores pesquisados

MACRODESAFIO 11 – REESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS COM FOCO EM INOVAÇÃO

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Divisão de Arquitetura e Engenharia	Melhorar a eficiência energética	Em andamento	2024 2027	Todos os projetos atualmente desenvolvidos pela Divisão de Arquitetura e Engenharia já nascem visando a melhoria da eficiência energética. O Anexo Vigário Bartolomeu (que atualmente passa por obras de reforma) e o futuro Anexo do Contorno (em fase final de projetos), serão equipados com sistema de captação de energia solar e BMS (Building Management System - Sistema de Gestão de Edifícios), com objetivo de gerenciar o consumo de energia da edificação. O Anexo do Contorno também contará com sistemas de biorretenção e reutilização de águas pluviais, telhados verdes, e sistemas de automação predial, que contribuem com a redução do consumo de energia elétrica. Em relação ao Palácio José Augusto, edificação sede deste Poder Legislativo, o projeto para reforma e ampliação também seguirá tais premissas. Estão sendo realizados estudos de viabilidade quanto à adesão da ALRN ao mercado pago de energia ou a aquisição e instalação de placas fotovoltaicas para suprimento da demanda energética.
Divisão de Arquitetura e Engenharia	Implementar espaços colaborativos e laboratórios de inovação	Em andamento	2024 2027	Os novos Anexos (Vigário Bartolomeu e do Contorno) já contemplam espaços colaborativos e de inovação em seus projetos. Alguns projetos desenvolvidos para a Escola da Assembleia também possuem previsão desse tipo de ambiente. Em relação ao Palácio José Augusto, esses espaços serão criados à medida que as obras forem finalizadas e os setores forem realocados, liberando novos espaços para a construção desses ambientes.
Divisão de Arquitetura e Engenharia	Aprimorar a iluminação dos ambientes de trabalho (iluminação natural e painéis de LED)	Em andamento	2024 2027	Todos os projetos desenvolvidos pela Divisão de Arquitetura e Engenharia priorizam a iluminação natural, sempre que possível, e preveem luminárias tipo painéis de LED. Foram adquiridas luminárias do tipo painéis de LED, que estão substituindo as antigas luminárias, à medida que os setores passam por reformas e/ou manutenção no Palácio José Augusto, aumentando a eficiência energética da edificação e melhorando as condições de conforto para seus usuários. Ademais, também está prevista a utilização deste tipo de luminária nos novos edifícios (Anexo Vigário Bartolomeu e Anexo do Contorno).

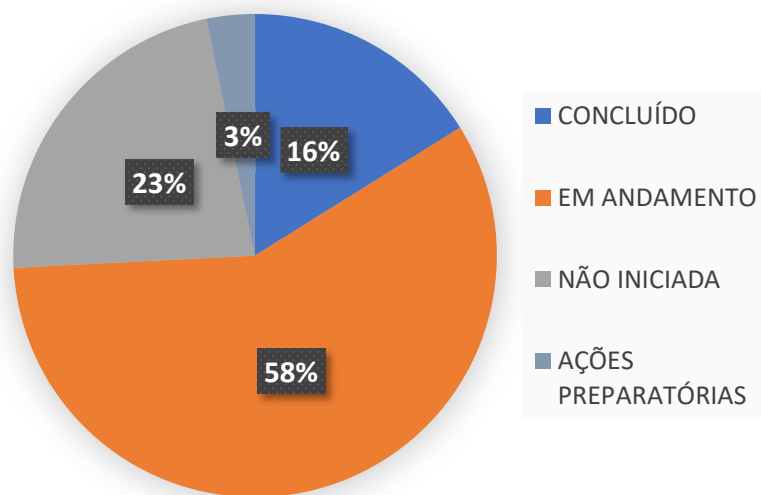
MACRODESAFIO 11 – REESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS COM FOCO EM INOVAÇÃO

UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Divisão de Arquitetura e Engenharia	Melhorar a acessibilidade e mobilidade das edificações	Em andamento	2024 2027	Os projetos dos novos Anexos (Vigário Bartolomeu e do Contorno) foram desenvolvidos em conformidade com a NBR 9050, a qual estabelece os requisitos mínimos para acessibilidade a edificações. Para a melhoria das condições de acessibilidade e mobilidade na Escola da Assembleia, encontra-se em tramitação nesta Casa, processo administrativo (nº 001172/2025-67) para contratação de empresa especializada para realizar a adequação da referida edificação. Já em relação ao Palácio José Augusto, faz-se necessária uma intervenção estrutural de maior porte, a qual só poderá ser realizada durante a obra de reforma e ampliação do prédio-sede.
Divisão de Arquitetura e Engenharia	Planejamento de relocação de setores durante as obras	Em andamento	2024 2027	A realocação dos setores está sendo feita conforme o cronograma de execução das obras. Alguns espaços foram reformados/adequados para abrigar temporariamente alguns setores, como gabinetes provisórios e o espaço antes ocupado pelo Memorial, desocupado após a inauguração do edifício do Memorial do Legislativo Potiguar. Após a inauguração do Anexo Vigário Bartolomeu (atualmente em obras), setores como TV Assembleia, Rádio Assembleia e Diretoria de Gestão Tecnológica darão espaço para a realocação de outras unidades administrativas.

MACRODESAFIO 11 – REESTRUTURAR AS INSTALAÇÕES FÍSICAS COM FOCO EM INOVAÇÃO

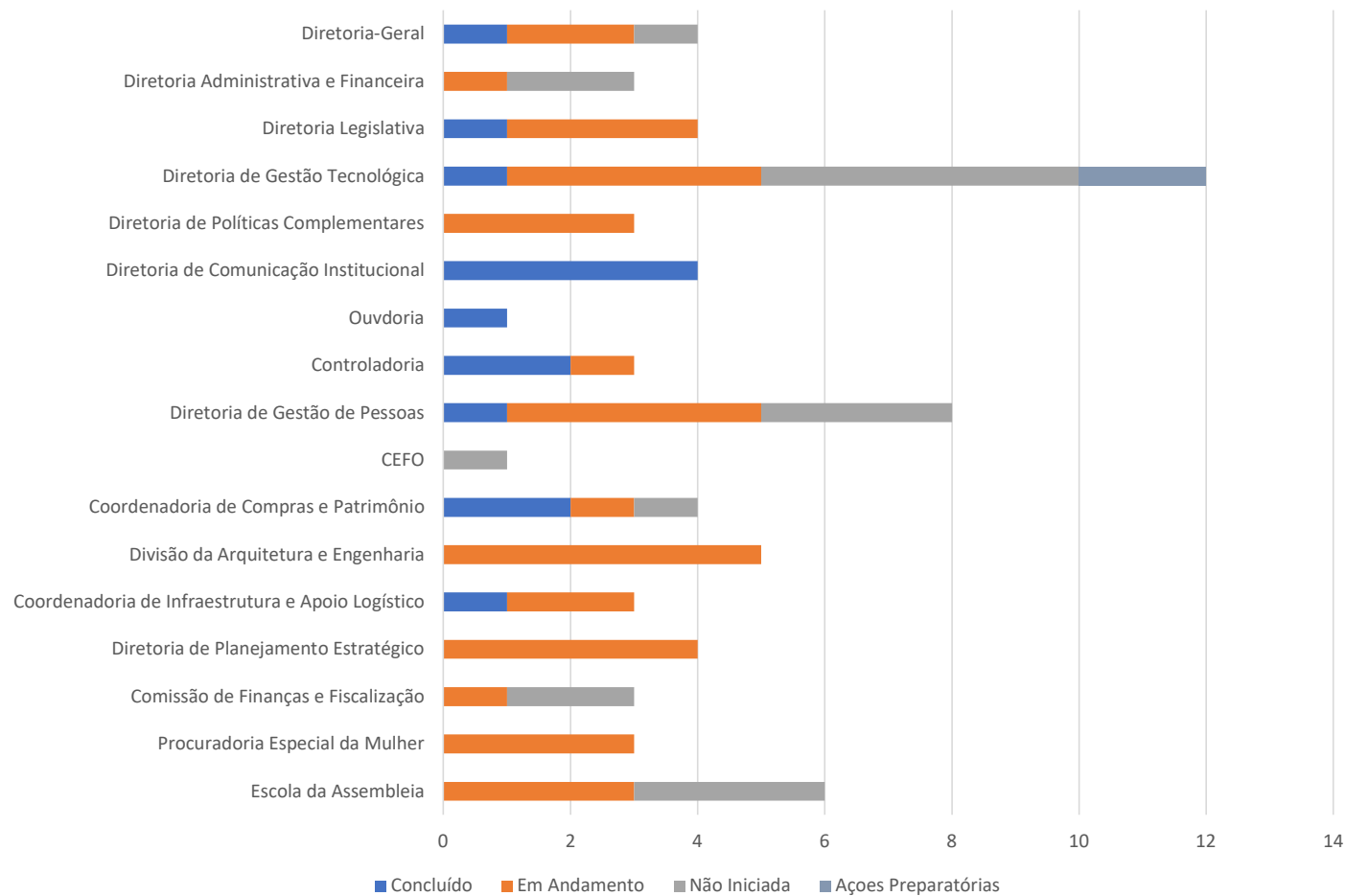
UNIDADE RESPONSÁVEL	INICIATIVAS ESTRATÉGICAS	CUMPRIMENTO	PRAZO	MEDIDAS TOMADAS
Coordenadoria de Infraestrutura e Apoio Logístico	Elaboração do plano de manutenção predial	Cumprida	2024	A elaboração do Plano de Manutenção Predial (PMP) foi finalizada. A elaboração do Plano abarcou os serviços hidráulicos, elétricos, civis e mecânicos que são executados por mão-de-obra terceirizada. O PMP engloba as atividades de sistema pintura interna e externa, pisos, paredes, tetos, esquadrias, coberturas, forros, alvenaria, dedetização, confecção de carimbos automáticos e de madeira, cópias de chaves, abertura de fechaduras e troca de segredo, instalações hidrossanitárias, caixa de gordura, fornecimento de água pela CAERN, serviço de higienização dos reservatórios de água, iluminação e tomadas, portões eletrônicos, fornecimento de energia pela COSERN, subestação abaixadora de 1500 KVA, geradores, elevadores, plataforma de acessibilidade, aparelhos de ar condicionado, motobombas e geradores.
Coordenadoria de Infraestrutura e Apoio Logístico	Monitoramento do plano de manutenção predial	Em Andamento	2024 2027	O Plano de Manutenção Predial (PMP) encontra-se cumprido, tendo sua elaboração concluída com êxito. No entanto, o foco é contínuo no monitoramento das atividades de manutenção, o que deve ser realizado de maneira mais efetiva pelo setor da Divisão de Operação e Manutenção. Essa fase é crucial para garantir que as diretrizes estabelecidas no plano sejam seguidas corretamente, permitindo um controle mais rigoroso da execução das manutenções preventivas e corretivas, além de possibilitar ajustes rápidos sempre que necessário, assegurando o bom funcionamento da infraestrutura e evitando falhas que possam impactar nas operações da instituição. Então, apesar de ter sido concluído, o monitoramento será sempre contínuo.

SITUAÇÃO DAS INICIATIVAS 3 3º TRIMESTRE



- 58% dos indicadores com desempenho acima da meta

RESULTADO DAS INICIATIVAS POR UNIDADE





Rio Grande do Norte
Assembleia Legislativa

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

MONITORAMENTO DO PLANO DE AÇÃO

Período 3º Trimestre de 2025

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027



A gestão de riscos é o **processo de identificar, avaliar, tratar e monitorar eventos ou situações que possam impactar o alcance dos objetivos organizacionais.**

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Vantagens da gestão de riscos

• **Evitar prejuízos:** A gestão de riscos ajuda a identificar e a tratar os riscos que podem afetar a organização.

• **Reduzir custos:** Evitar problemas ajuda a reduzir os custos com ações corretivas.

• **Tomar decisões mais seguras:** A gestão de riscos ajuda a ter uma projeção dos riscos e ameaças, e das soluções para cada problema.



Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Vantagens da gestão de riscos

- **Aumentar a satisfação dos cidadãos:** Uma operação sem problemas recorrentes tende a se destacar na sociedade.

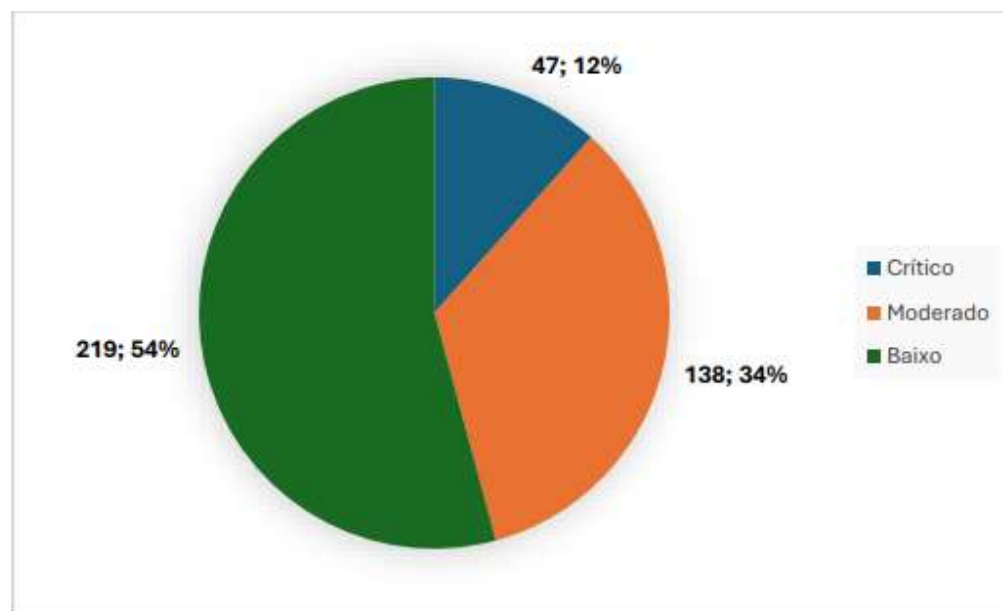


- **Melhorar a governança:** A gestão de riscos ajuda a melhorar a governança e a aprendizagem organizacional.



Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Quantidade/Percentual de Eventos de Riscos
Por Tipo Principal de Resposta ao Risco



Resolução nº 56/2022

Ato da Mesa nº 2458/2024

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Matriz de Riscos

Quantidade de Eventos de Risco a Partir dos Limiares de Cada Nível de Risco

Nível de Risco		PROBABILIDADE				
		Muito Baixa =>1 até <3	Baixa =>3 até <5	Moderada =>5 até <7	Alta =<7 até >9	Muito Alta =>9 até =10
IMPACTO	Crítico =>9 até =10	-	-	2	2	
	Grande =<7 até >9	11	-	15	5	1
	Médio =>5 até <7	21	-	60	18	16
	Pequeno =>3 até <5	48	-	67	49	3 10
	Insignificante =>1 até <3	46	-	17	9	4

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Apoio à execução das atividades parlamentares	Diretoria Legislativa	Elevada quantidade de projetos aguardando a deliberação do Plenário.	74,0	Desenvolver o projeto "Transparência em Números" que exibirá o quantitativo de proposições existentes nas seguintes situações: total de Processos Legislativos em tramitação na ALRN; número de Processos Legislativos em processamento na Diretoria Legislativa; número de Processos Legislativos em tramitação nas Comissões; número de Processos Legislativos aguardando inclusão em pauta; e número de Processos Legislativos aguardando sanção/veto do Poder Executivo. Desenvolver notificação no sistema e-Legis, para cada Gabinete propositor, vinculada à situação processual "aguardando inclusão em pauta" ou "aguardando inclusão em pauta de sessão secreta".	ago/24	Diretoria Legislativa, Coordenadoria de Suporte Legislativo, Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	ago/25	A Diretoria Legislativa encaminhou Memorando Eletrônico em 22 de agosto de 2024 à Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação solicitando, dentre outras demandas, o desenvolvimento do projeto Transparência em Números. Duas reuniões entre a DL e a DGTI foram realizadas em 2024 para alinhar alguns pontos do projeto. A DGTI informou que já iniciou o desenvolvimento da demanda. Até o momento, as inovações no Portal da Transparência Legislativa não foram realizadas. (DL e SUPORTE LEGISLATIVO)	Atrasado
							ago/25	1. O projeto "Transparência em Número" está em desenvolvimento. 2. A funcionalidade de notificação no sistema e-Legis, para o gabinete propositor, está em desenvolvimento. (DGTI)	Atrasado

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Análise de Projeto de Lei	Coordenadoria de Suporte Legislativo	Limitação de análise da existência de matéria análoga à proposição.	54,4	Desenvolvimento de ferramenta que utilize da inteligência artificial sempre que realizada a busca por expressões para identificar a existência de matéria análoga no sistema e-Legis.	jul/25	Diretoria Legislativa, Coordenadoria de Suporte Legislativo e Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação	jul/26	Uma servidora da Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação está responsável pelo desenvolvimento da ferramenta e atuando nesse trabalho. (DL)	No prazo
								Uma servidora da Diretoria de Gestão Tecnológica e Inovação está responsável pelo desenvolvimento da ferramenta e atuando nesse trabalho. (SUPORTE LEGISLATIVO)	No prazo
								1. O trabalho de desenvolvimento da funcionalidade de identificação de matéria análoga foi antecipado já está sendo realizado. (DGTI)	No prazo

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Desenvolvimento de competências (técnicas e comportamentais)	Escola da Assembleia	Implementação deficiente de programas de desenvolvimento de competências	66,0	Elaborar o inventário de Competência	jul/24	Diretoria de Gestão de Pessoas e Escola da Assembleia	out/24	A DGP realizou um estudo e sugestões de competências comportamentais para cada cargo e serão sugeridas na Política de Gestão de Pessoas. (EALRN)	Atrasado
								A DGP realizou um estudo e sugestões de competências comportamentais para cada cargo e serão sugeridas na Política de Gestão de Pessoas. (DPG)	No prazo

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Encaminhamento de auxílio de assistência à saúde	Procuradoria Previdenciária, Diretoria de Gestão de Pessoas e Coordenadoria de Remuneração e Benefícios	Legislação estadual desatualizada	61,0	Elaboração de Projeto de Resolução para normatizar a concessão de benefícios pelo afastamento temporário do servidor ocupante de cargo efetivo da ALRN	jan/25	Mesa Diretora e Diretoria de Gestão de Pessoas	jul/25	Estudos em andamento para fundamentar a elaboração da minuta de resolução. (DGP)	Atrasado

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Planejamento de ações educacionais	Escola da Assembleia e Diretoria de Gestão de Pessoas	Ausência de encaminhamentos das demandas de cursos de formação ao setor acadêmico para um planejamento prévio e eficaz da EALRN	62,0	Elaborar o Plano de Capacitação Anual, com as lacunas de competências.	jul/24	Escola da Assembleia e Diretoria de Gestão de Pessoas	dez/27	A Escola elaborou o PAC 2025 com as demandas de capacitação informadas apenas pelos gestores/servidores, considerando que ainda não foi feita o diagnóstico das lacunas de competências. Em setembro de 2025, a Divisão Acadêmica e de Pesquisa da EALRN encaminhou o Memorando 17/2025 para as Diretorias e Gabinetes da ALRN, a fim de receber as demandas de capacitação para o PAC 2026. (EALRN)	Atrasado
								A Escola elaborou o PAC 2025 com as demandas de capacitação informadas apenas pelos gestores/servidores, considerando que ainda não foi feita o diagnóstico das lacunas de competências. Em setembro de 2025, a Divisão Acadêmica e de Pesquisa da EALRN encaminhou o Memorando 17/2025 para as Diretorias e Gabinetes da ALRN, a fim de receber as demandas de capacitação para o PAC 2026. (DGP)	No prazo

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Produção científica	Escola da Assembleia	Atraso na publicação do periódico científico	49,5	Elaborar checklist e atualizar cronograma das atividades e efetivar a publicação do periódico científico.	abr/24	Escola da Assembleia	dez/24	A impressão foi autorizada e o arquivo digital está na gráfica. Serão impresas 200 cópias, mas ainda não foi definida a data de lançamento.	Atrasado

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Gerenciamento do banco interno de talentos	Escola da Assembleia e Diretoria de Gestão de Pessoas	Baixa participação e engajamento dos funcionários no uso do banco interno de talentos da escola legislativa.	54,5	Elaborar Edital e criar comissão de avaliadores dos candidatos para habilitá-los ao banco de talentos	mai/24	Escola da Assembleia e Diretoria Administrativa e Financeira	dez/24	Em relação ao Banco de Talentos Externo, foi encaminhado à DIAF o Termo de Referência para aprovação. Após análise, o setor sugeriu ajustes quanto ao prazo de vigência do credenciamento — fixado em 1 (um) ano — e à necessidade de que os cursos contemplados sejam os mesmos previstos no Plano de Capacitação Anual (PCA). Quanto ao Banco de Talentos Interno (destinado aos servidores da ALRN), foram implementadas melhorias no layout do sistema que abrigará o cadastramento, além do planejamento de uma capacitação específica voltada à docência, com o objetivo de fortalecer o banco de talentos e elevar a qualidade técnica das futuras ações formativas. Na sequência, a Direção da Escola providenciará, junto à Diretoria-Geral, a constituição da Comissão de Avaliação e a elaboração do Edital de Convocação para os servidores interessados em participar. (EALRN)	Atrasado

Plano de Gestão de Riscos 2024-2027

Identificação do Risco			Cálculo do Risco Inerente	Plano de Ação					
Subprocesso / Atividade	Unidade Responsável	Eventos de Risco	Nível de Risco (1 a 100)	Descrição da ação	Data do Início	Responsabilidade	Prazo	Situação atual	Status
Manutenção da atualização do Regimento Interno e Constituição Estadual	Coordenadoria de Suporte Legislativo	Ausência de revisão do RI que permita as adequações necessárias para manter a normativa atualizada.	59,0	Aguardar apresentação do relatório final do Grupo de Trabalho e viabilizar as atualizações aprovadas pela Casa.	mai/24	Diretoria Legislativa , Coordenadoria de Suporte Legislativo e Procuradoria Legislativa	dez/24	A Portaria NR. 042/2024 – DG, que criou o Grupo de Trabalho para elaboração e apresentação de estudo técnico opinativo sobre a reforma da Resolução nº 031/2021, em maio de 2024, estipulou o prazo máximo de 6 (seis) meses para conclusão dos trabalhos. O prazo se exauriu no início de novembro de 2024 sem que o relatório final fosse apresentado. (DL e SUPORTE LEGISLATIVO)	Atrasado
								A Portaria nº 42/2024, de 29/04/2024, criou o Grupo de Trabalho para elaboração e apresentação de estudo técnico opinativo sobre a reforma da Resolução nº 031/2021, de 5 de fevereiro de 2021 (RI), com a designação, pela Procuradoria-Geral, de servidores para elaborar estudos sobre possíveis adequações à Constituição Estadual do RN, no prazo de 06 (seis) meses para conclusão dos trabalhos. O prazo se exauriu no início de novembro de 2024 sem apresentação do relatório. (PROCURADORIA LEGISLATIVA)	Muito atrasado

Plano de Ação Estratégico



Equipe Técnica da Diretoria de Planejamento Estratégico

Luciana Targino de Almeida Cardoso

Américo Maia

Ilany Maciel Moraes da Silva

Jairan João da Silva

Renata de Sousa Medeiros Campos Gadelha

Roselie Paiva de Albuquerque



Rio Grande do Norte
Assembleia Legislativa

***"Todas as diretrizes são resultado de
um planejamento e todo planejamento
é resultado de sonhos."***

– Flávio Augusto